

## **Barème des cotisations applicable sur les rémunérations versées à compter du 1er Janvier 2026**

### **Cotisations de sécurité sociale**

| <b>COTISATIONS</b>  | <b>DANS LA LIMITE DU PLAFOND</b>             |               | <b>SUR TOTALITE DU SALAIRE</b> |               |
|---|--|---------------|--------------------------------|---------------|
|   | PART PATRONALE                               | PART OUVRIERE | PART PATRONALE                 | PART OUVRIERE |
| Maladie, Maternité, Invalidité, Décès : Quel que soit le montant de la rémunération dans le cadre de la <b>Réduction Générale Dégressive Unique (RGDU)</b>                                  |  |               | 13,00%                         | (1)           |
| Maladie, Maternité, Invalidité, Décès : rémunération $\leq$ à <b>2,5 SMIC</b> au 31/12/2023 (salariés bénéficiant d'une exonération dégressive spécifique : TO/DE-ZRD-ZFRR-ZFU-LODEOM-ADMR) |  |               | 7,00%                          | (1)           |
| Maladie, Maternité, Invalidité, Décès : rémunération $>$ à <b>2,5 SMIC</b> au 31/12/2023 (salariés bénéficiant d'une exonération dégressive spécifique : TO/DE-ZRD-ZFRR-ZFU-LODEOM-ADMR)    |  |               | 13,00%                         | (1)           |
| Vieillesse  | 8,55%  | 6,90%         | 2,11%                          | 0,40%         |
| Allocations familiales : Quel que soit le montant de la rémunération dans le cadre de la <b>Réduction Générale Dégressive Unique (RGDU)</b>   |  |               | 5,25%                          |               |
| Allocations Familiales : rémunération $\leq$ à <b>3,5 SMIC</b> au 31/12/2023 (salariés bénéficiant d'une exonération dégressive spécifique : TO/DE-ZRD-ZFRR-ZFU-LODEOM-ADMR)                |  |               | 3,45%                          |               |
| Allocations Familiales : rémunération $>$ à <b>3,5 SMIC</b> au 31/12/2023 (salariés bénéficiant d'une exonération dégressive spécifique : TO/DE-ZRD-ZFRR-ZFU-LODEOM-ADMR)                   |  |               | 5,25%                          |               |
| Accidents du travail  | Veuillez vous référer au barème taux AT 2026 |               |                                |               |

(1) Pour les salariés n'ayant pas leur domicile fiscal en France, la part ouvrière maladie est au taux de 5,50 %

## Cotisations recouvrées pour le compte de tiers

| COTISATIONS  | DANS LA LIMITE DU PLAFOND |                  | SUR TOTALITE DU SALAIRE |                  |
|--|---------------------------|------------------|-------------------------|------------------|
|  | PART<br>PATRONALE         | PART<br>OUVRIERE | PART<br>PATRONALE       | PART<br>OUVRIERE |
| Service de Santé au Travail  | 0,42%                     |                  |                         |                  |
| Contribution dialogue social   |                           |                  | 0,016 %                 |                  |
| <b>Contribution relative à l'allocation de logement sociale (FNAL)</b>   |                           |                  |                         |                  |
| Entreprises exerçant des activités de 1° à 4° de l'article L722-1 du code rural et les coopératives agricoles (2)  | 0,10 %                    |                  |                         |                  |
| Autres employeurs  | moins de 50 salariés      | 0,10 %           |                         |                  |
|  | 50 salariés et plus       |                  | 0,50 %                  |                  |
| Versement mobilité régional (3)  |                           |                  | 0,15%                   |                  |
| <b>Versement mobilité CORREZE (3)</b>  |                           |                  |                         |                  |
| Brive, Malemort, Allasac, Cosnac, Cublac, Dampniat, La Chapelle aux Brocs, Mansac, Noailles, St-Viance, Ste Féréole, Turenne, Ussac, Varetz, Venarsal, Voutezac  |                           |                  | 0,90%                   |                  |
| Ayen, Brignac la Plane, Chabrignac, Charrier Ferrière, Châteaux, Donzenac, Estivals, Estivaux, Jugeals Nazareth, Juillac, Larche, Lascaux, Lissac sur Couze, Louignac, Nespouls, Objat, Perpezac le Blanc, Rosiers de Juillac, Sadroc, Segonzac, St Aulaire, St Bonnet la Rivière, St Bonnet l'Enfantier, St Cernin de Larche, St Cyprien, St Cyr la Roche, St Pantaléon de Larche, St Pardoux l'Ortigier, St Robert, St Solve, Vars sur Roseix, Vignols, Yssandon |                           |                  | 0,90%                   |                  |
| <b>Versement mobilité CORREZE (3)</b>  |                           |                  |                         |                  |
| Tulle  |                           |                  | 0,45%                   |                  |
| Les Angles, Bar, Beaumont, Chamboulive, Chameyrat, Chanac, Chanteix, Le Chastang, Cornil, Corrèze, Espagnac, Eyrein, Favars, Gimel, Ladignac, Lagarde en Val, Lagraulière, Laguenne, Marc la Tour, Naves, Orliac de Bar, Pandrignes, Pierrefitte, St Bonnet Avalouze, St Clément, Ste Fortunade, St Germain les Vergnes, St Hilaire Peyroux, St Jal, St Martial de Gimel, St Mexant, St Paul, St Priest de Gimel, St Salvadour, Seilhac, Vitrac                    |                           |                  | 0,45%                   |                  |

| COTISATIONS   | DANS LA LIMITE DU PLAFOND |               | SUR TOTALITE DU SALAIRE |               |
|---|---------------------------|---------------|-------------------------|---------------|
|   | PART PATRONALE            | PART OUVRIERE | PART PATRONALE          | PART OUVRIERE |
| <b>Versement mobilité CREUSE</b> (3)  |                           |               |                         |               |
| Ajain, Anzème, La Brionne, Bussière Dunoise, La Chapelle Taillefert, Gartempe, Glénic, Guéret, Jouillat, Montaigut le Blanc, La Saunière, Savennes, St Christophe, St Eloi, Ste Feyre, St Fiel, St Laurent, St Leger le Guérétois, St Silvain Montaigut, St Sulpice le Guérétois, St Vaury, St Victor en Marche |                           |               | 0,55%                   |               |
| <b>Versement mobilité HAUTE VIENNE</b> (3)  |                           |               |                         |               |
| Condat sur Vienne, Feytiat, Isle, Limoges, Le Palais sur Vienne, Panazol  |                           |               | 1,80%                   |               |
| Aureil, Boisseuil, Bonnac la Côte, Eyjeaux, Le Vigen, Peyrilhac, Rilhac Rancon, St Gence, St Just le Martel, Solignac, Veyrac, Verneui sur Vienne, Couzeix  |                           |               | 1,80%                   |               |
| <b>Cotisations d'assurance chômage</b>  |                           |               |                         |               |
| Chômage - Assurance chômage dans la limite de 4 plafonds  |                           |               | 4,00%                   |               |
| Assurance Garantie des <b>(AGS)</b> Dans la limite de 4 plafonds  |                           |               | 0,25%                   |               |

(2) Entreprises de production agricole, de prolongement, travaux forestiers, entreprises de travaux agricoles et de travaux forestiers, pisciculture, et les sociétés coopératives

(3) Pour tout employeur occupant 11 salariés et plus

| COTISATIONS  | DANS LA LIMITE DU PLAFOND |               | SUR TOTALITE DU SALAIRE                               |  |               |
|--|---------------------------|---------------|---|--|---------------|
|  | PART PATRONALE            | PART OUVRIERE | PART PATRONALE  |  | PART OUVRIERE |
| <b>Contributions de formation professionnelle et taxe d'apprentissage</b>                      |                           |               |   |  |               |
| Contribution de formation professionnelle (CFP)  |                           |               | Entreprise de moins de 11 salariés                    | Entreprise de 11 salariés et plus              |               |
|  |                           |               | 0,55%   | 1,00%  |               |
| Contribution Compte Personnel Formation CDD (CPF) (4)  |                           |               | 1,00%   |  |               |
| Taxe d'apprentissage (TA) (part principale)  |                           |               | 0,59%   |  |               |
| Solde de la Taxe d'apprentissage   |                           |               | 0,09%   |  |               |
| <b>Contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA)</b>                                     |                           |               |   |  |               |
| Quota de contrats favorisant l'insertion professionnelle                                       |                           |               | Taux CSA entreprises de 250 à moins de 2 000 salariés | Taux CSA entreprises de 2 000 salariés et plus |               |
| * < 1 %  |                           |               | 0,40%   | 0,60%  |               |
| * ≥ 1 % et < 2 %   |                           |               | 0,20%   |  |               |
| * ≥ 2 % et < 3 %   |                           |               | 0,10%   |  |               |
| * ≥ 3 % et < 5 %   |                           |               | 0,05%   |  |               |
| <b>Autres contributions</b>  |                           |               |   |  |               |
| ASCPA (salariés plus de 6 mois d'ancienneté) (5)   |                           |               | 0,04%   |  |               |
| ANEFA (5)  |                           |               | 0,01%   |  | 0,01%         |
| AFNCA (5)  |                           |               | 0,05%   |  |               |
| PROVEA (5)   |                           |               | 0,20%   |  |               |
| AREFA  |                           |               | 0,10%   |  | 0,10%         |
| FSIA (Fonds de solidarité pour l'inaptitude en agriculture) (6)                                |                           |               | 0,20%   |  |               |
| APECITA (Association pour l'emploi des cadres, ingénieurs et techniciens de l'agriculture) (7) |                           |               | 0,036%  |  | 0,024%        |

(4) Concerne tous les CDD à l'exception des salariés saisonniers et contrat vendanges

(5) Entreprises éligibles en fonction de la convention collective applicable (IDCC)

(6) Exploitations, CUMA et GE avec IDCC 7024 + Entreprises de travaux agricoles, prestations et services avicoles avec IDCC 7025

(CDD et CDI avec ancienneté > ou = à 6 mois)

(7) Recouvré par la MSA pour les OGPA et la production agricole

## Contributions de nature fiscale pour le compte de l'état

| CONTRIBUTIONS                             | Assiette   | Taux      |         |
|---|--|-----------|---------|
|   |  | Employeur | Salarié |
| * Contribution Sociale Généralisée (CSG)  | CSG et CRDS : base de calcul égale à 98,25 % de la rémunération dans la limite de 4 plafonds de sécurité sociale et 100 % au delà augmenté de 100 % des cotisations patronales de prévoyance (0,945 % pour les entreprises de production en Haute Vienne ; 0,950 % pour celles de la CREUSE et 0,852% pour celles de la Corrèze) plus le cas échéant de 100 % de la cotisation part patronale complémentaire (22,65 € Corrèze et Haute Vienne et 18,255 € Creuse).   | -         | 9,20%   |
| * Remboursement de la Dette Sociale (RDS) |  | -         | 0,50%   |
| Contribution Solidarité Autonomie         | Totalité de la rémunération  | 0,30%     |         |
| Forfait social                            | Certains éléments de rémunération (hors assiettes ci-dessous) exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à la CSG ou certaines sommes ressortant d'une liste exhaustive fixée par la loi  | 20,00%    |         |
|   | Sommes suivantes versées sur un plan d'épargne retraite d'entreprise (PERE): sommes issues de la participation aux résultats de l'Entreprise; sommes issues de l'intéressement ; abondements de l'employeur ; droits inscrits au compte épargne-temps (CET) ou, en l'absence de CET dans l'Entreprise et dans la limite de 10 jours, les sommes correspondant à des jours de repos non pris : versements obligatoires du salarié ou de l'employeur (lorsque le salarié est affilié à titre obligatoire au plan d'épargne retraite d'entreprise)<br>Taux réduit sous certaines conditions | 16,00%    |         |
|   | Abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié (ou un ancien salarié ayant quitté l'Entreprise à la suite d'un départ à la retraite ou en préretraite) sur un PEE, pour l'acquisition d'actions ou de certificats d'investissement émis par l'Entreprise ou une Entreprise incluse dans le même périmètre de consolidation de combinaison des comptes.  | 10,00%    |         |
|   | *Contributions patronales de prévoyance complémentaire versées par une Entreprise de 11 salariés et plus   | 8,00%     |         |
|   | *Sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives ouvrières de production   |           |         |