

L'ACTIVITÉ 2025 EN SANTÉ, SÉCURITÉ AU TRAVAIL DE LA MSA du Limousin



Table des matières

■ I. Rapport d'activité

- A. Chiffres utiles et graphiques
(notamment issus du questionnaire transmis à la DGT)
- B. Bilan sur les actions du PSST de l'année écoulée

■ II. Programme prévisionnel

- A. Plan d'activité en milieu du travail
(en cohérence avec le PSST local)

I. Rapport d'activité

A1. Cadre de l'agrément

■ Chiffres clés

2 577

ÉTABLISSEMENTS SUIVIS

87%

D'ÉTABLISSEMENTS SUIVIS DE
MOINS DE 10 SALARIÉS

2 242

ÉTABLISSEMENTS SUIVIS DE
MOINS DE 10 SALARIÉS

26 377

SALARIÉS SUIVIS

3 840

VISITES RÉALISÉES

1 565

VISITES DÉLEGUÉES AUX IDEST

687

AMT RÉALISÉES

91

INAPTITUDES

A1. L'équipe SST

➤ Médecin Chef de Service

<i>NOM</i>	<i>PRÉNOM</i>	<i>DATE ENTRÉE</i>	<i>DATE SORTIE</i>	<i>NBRE D'HEURES ETP</i>
-	-	-	-	0 ETP

➤ Médecins du travail

<i>NOM</i>	<i>PRÉNOM</i>	<i>DATE ENTRÉE</i>	<i>DATE SORTIE</i>	<i>NBRE D'HEURES ETP</i>
DINGBOE	Jean	01/06/2015	-	0.5 ETP
LAMOUR	Arnaud	10/02/2011	-	1 ETP
JAOUEN	GUILLAUME	02/05/2023		1ETP
-	-	-		-
TOTAL				2.5 ETP

➤ Personnel paramédical : IDEST

<i>NOM</i>	<i>PRÉNOM</i>	<i>DATE ENTRÉE</i>	<i>DATE SORTIE</i>	<i>NBRE D'HEURES ETP</i>
CHEZE	Sophie	01/06/2020	-	1 ETP
FERRANDON	Laury	02/09/2019	-	1 ETP
RIGAL	Fanny	01/09/2018	-	1 ETP
TOTAL				3 ETP

A1. L'équipe SST

➤ Responsable Régional Service SSTA

<i>NOM</i>	<i>PRÉNOM</i>	<i>DATE ENTRÉE</i>	<i>DATE SORTIE</i>	<i>NBRE D'HEURES ETP</i>
MALIGNE	Nicolas	01/09/2020	-	1 ETP

➤ Responsable Secteur Prévention des Risques Professionnels

<i>NOM</i>	<i>PRÉNOM</i>	<i>DATE ENTRÉE</i>	<i>DATE SORTIE</i>	<i>NBRE D'HEURES ETP</i>
Brette	Stéphane	01/08/2022		1 ETP*

➤ Conseillers en Prévention des Risques Professionnels

<i>NOM</i>	<i>PRÉNOM</i>	<i>DATE ENTRÉE</i>	<i>DATE SORTIE</i>	<u><i>NBRE ETP</i></u>
CLEMENCE	Paul	02/05/2025		1 ETP
CHARREYRON	Clotilde	01/04/2024		1 ETP
FERNANDEZ	Amandine	03/02/2020	-	1 ETP
REPEZZA	Damien	06/11/2006	-	1 ETP
TOTAL				4 ETP*

A1. L'équipe SST

- 2° - Le service médical fait-il appel à du personnel non médical autre ?

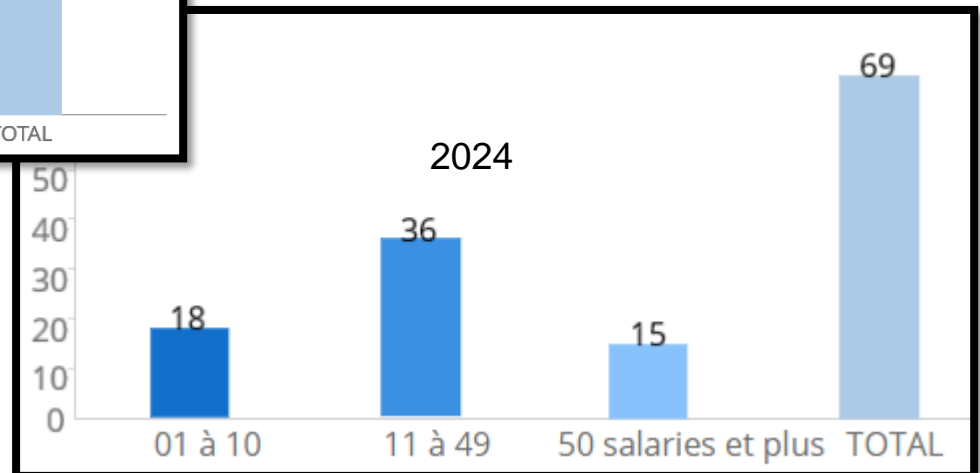
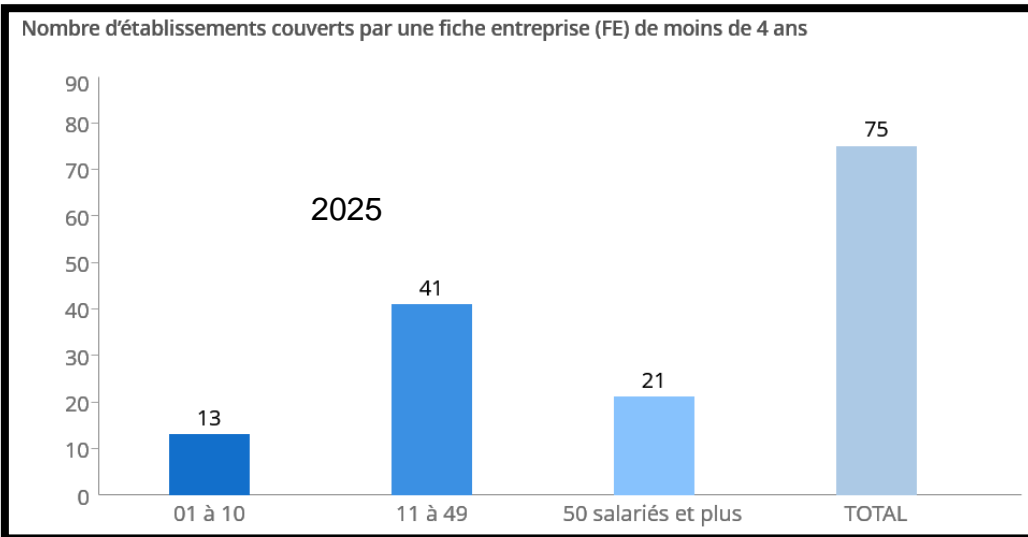
Oui, nous faisons appel aux IPRP (Cabinet Ergonomie, psychologues...). Nous nous appuyons pour ce faire sur le budget Allocation action Santé au Travail.

3° - Personnel administratif

<i>NOM</i>	<i>PRÉNOM</i>	<i>POSTE</i>	<i>DATE ENTRÉE</i>	<i>DATE SORTIE</i>	<u><i>NBRE ETP</i></u>
JARDIN	Marjorie	Animatrice d'équipe	06/02/2022	-	1 ETP
GAILLARDIN	Marie Laure	Gestionnaire (MT)	10/12/2016	-	1 ETP
DA COSTA	Elodie	Gestionnaire (MT)	03/01/2022	-	0.5 ETP
LAUDE	Caroline	Gestionnaire (MT)	01/06/2016	-	1 ETP
VILLECHAISE	Camille	Gestionnaire (MT)	02/04/2021	-	0.8 ETP
PRAINITO	Delphine	Gestionnaire (PRP)	09/07/2012		1 ETP depuis le 01/09/2025 (0.9 auparavant)
		TOTAL			5.3 ETP*

A2. PRP

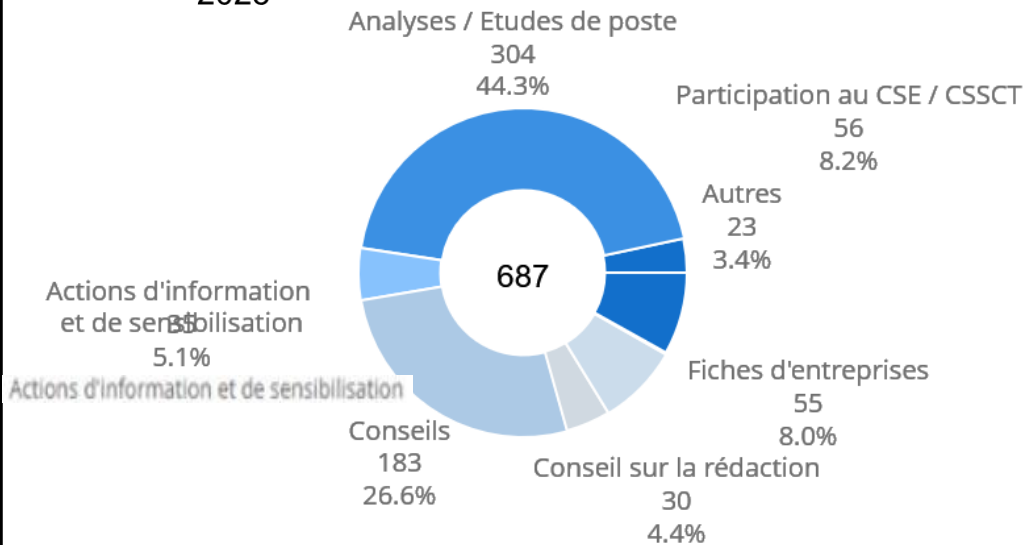
AMT Nombre d'établissements couverts par une fiche entreprise (FE) de moins de 4 ans



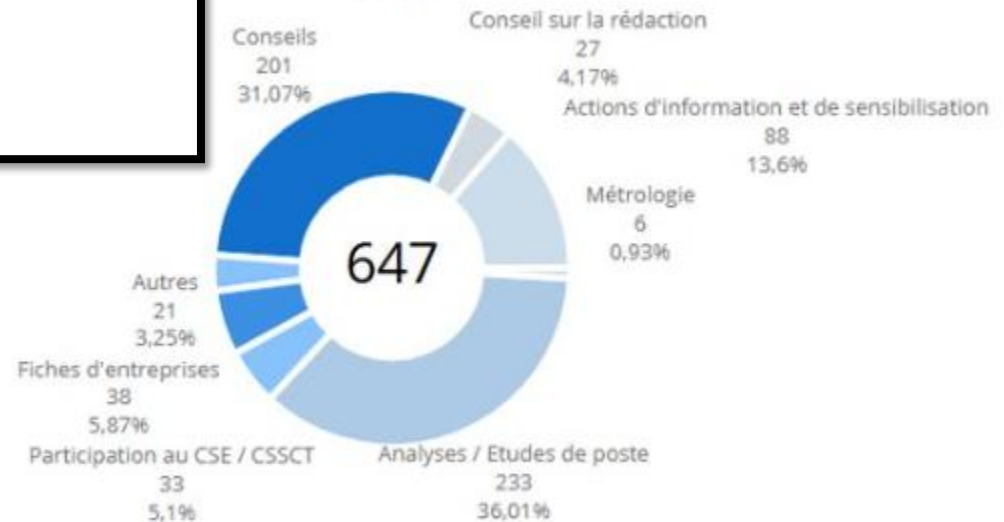
A2. PRP

■ AMT

2025

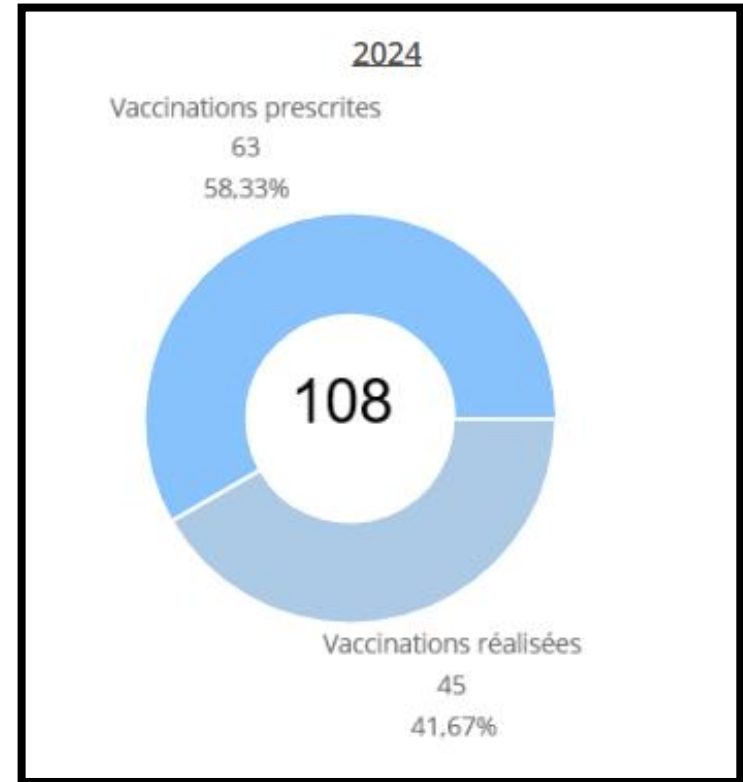
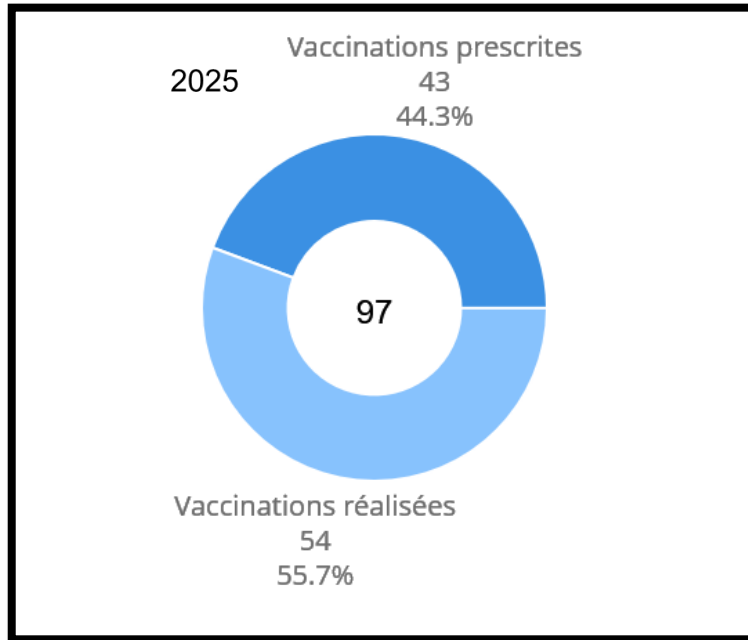


2024



A2. PRP

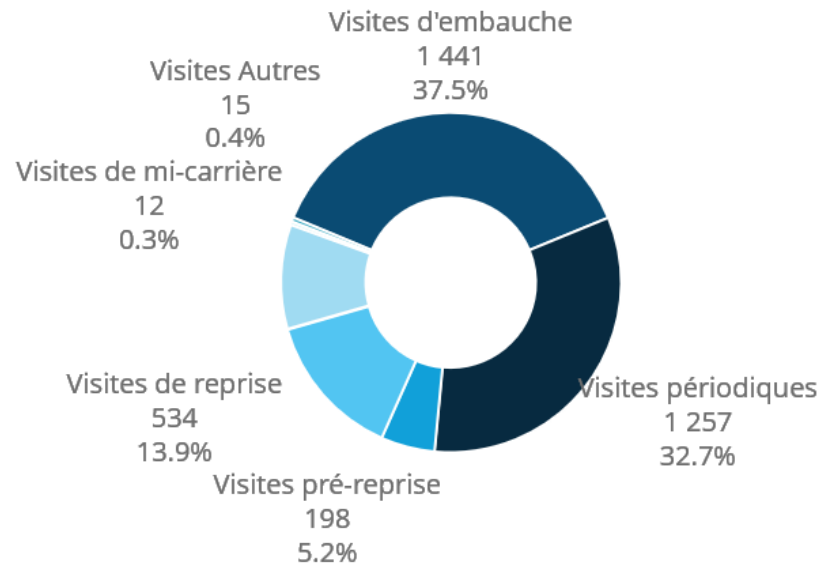
AMT Vaccination



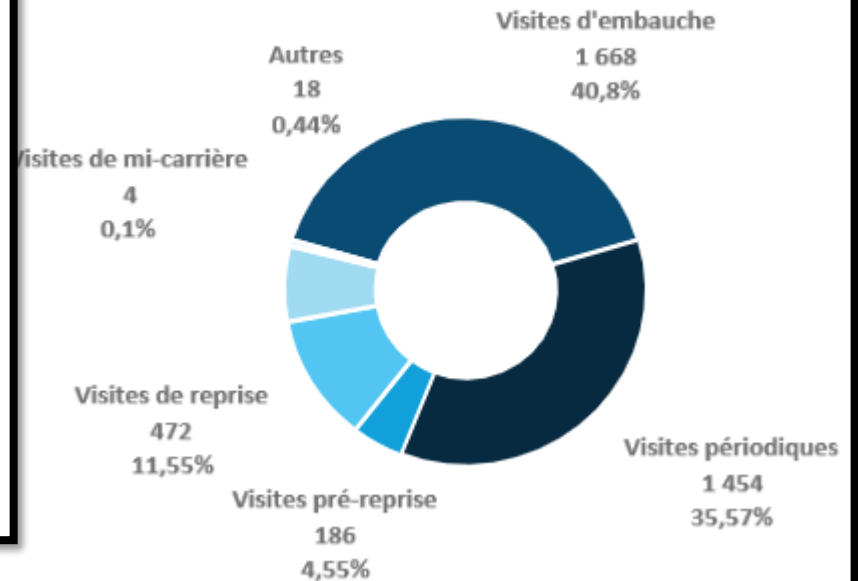
A3. Suivi de l'état de santé

■ Types de visites Répartition des visites par type de visite

2025



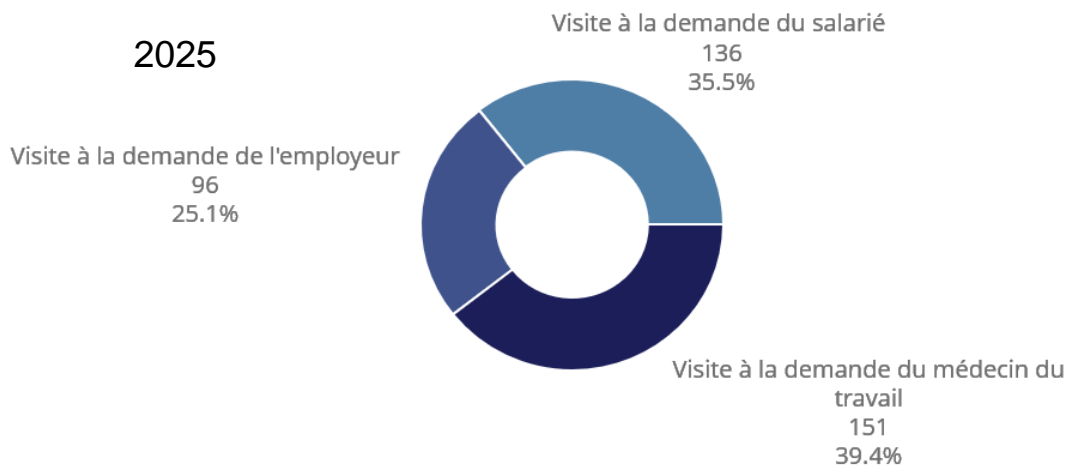
2024



A3. Suivi de l'état de santé

■ Types de visites Répartition des visites à la demande

2025



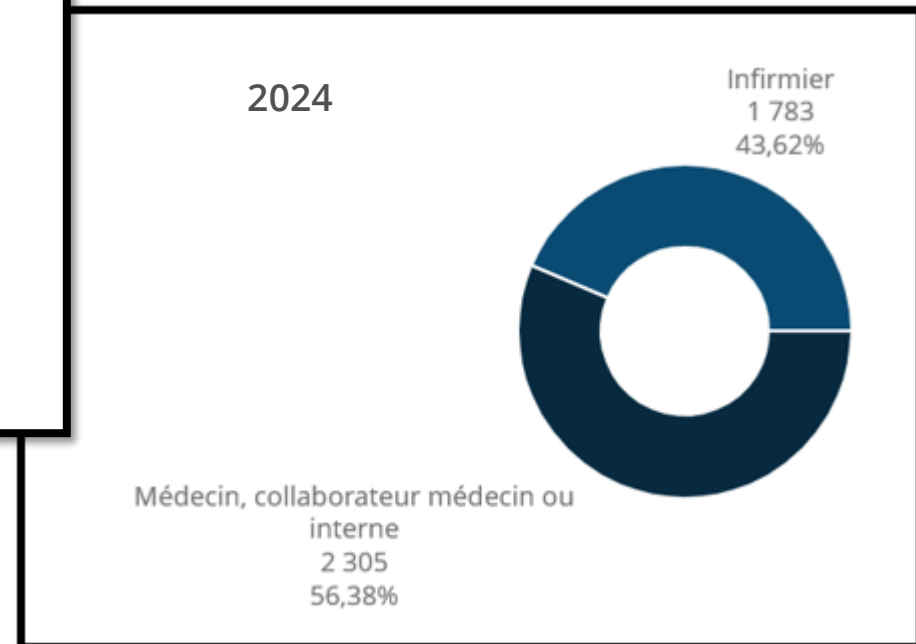
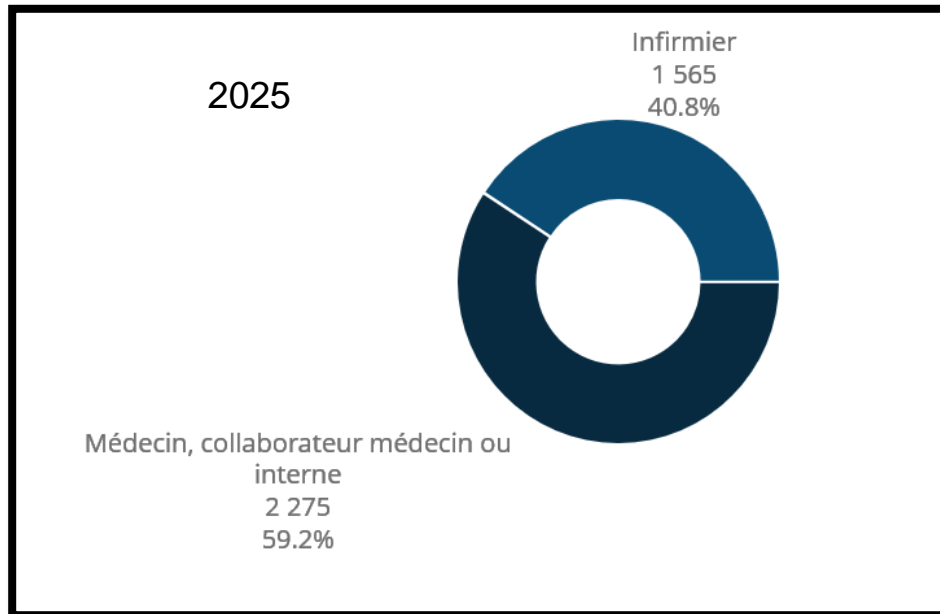
2024



A3. Suivi de l'état de santé

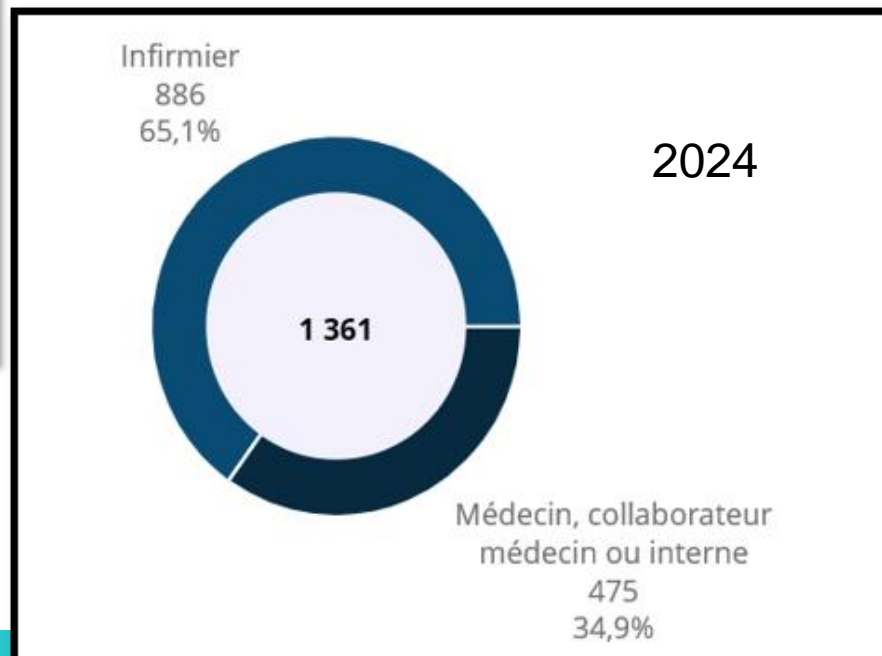
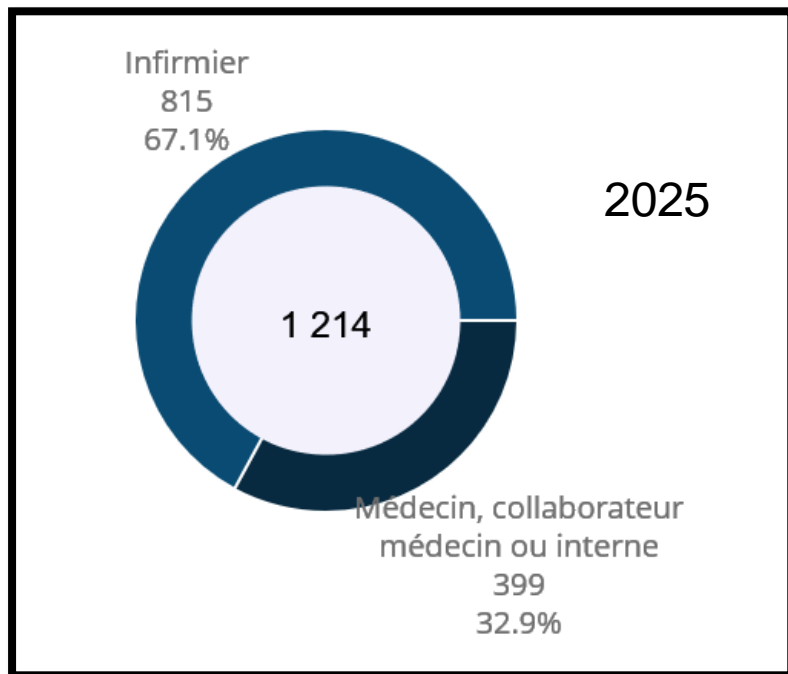
■ Types de visites

Répartition des visites par type de professionnel



A3. Suivi de l'état de santé

Types de visites VIP initiales par type de professionnel

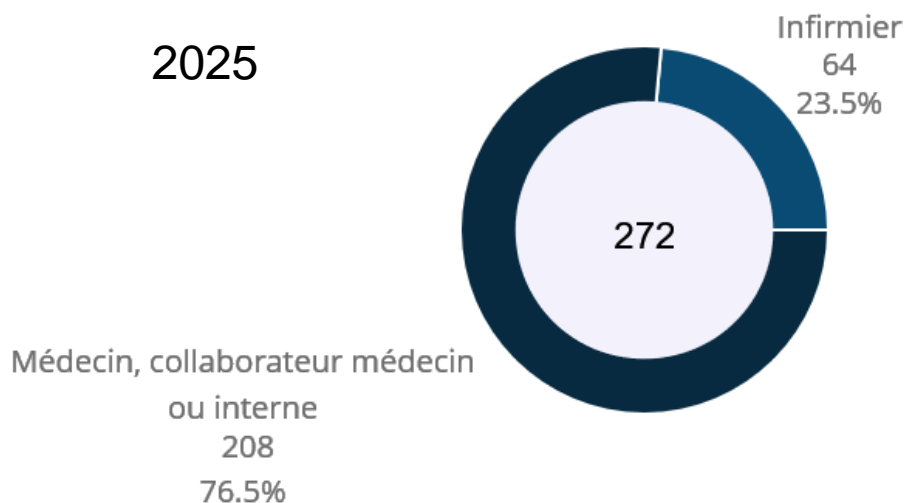


A3. Suivi de l'état de santé

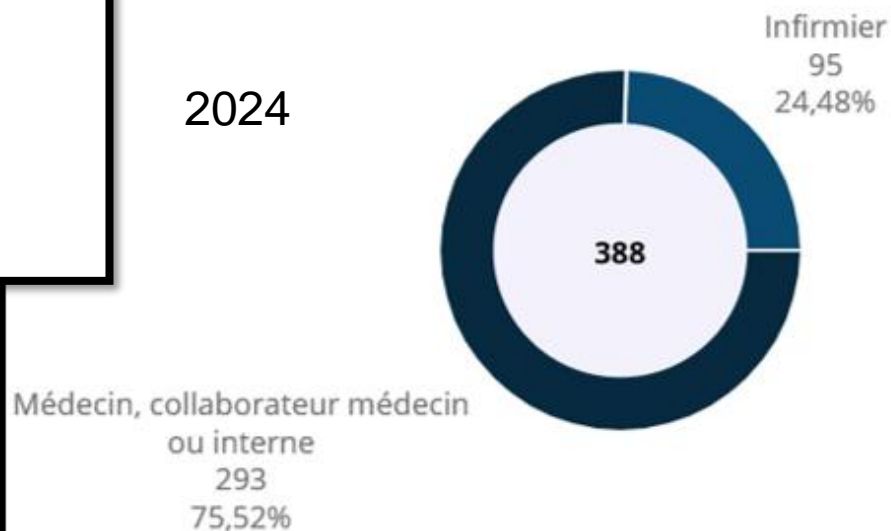
■ Types de visites

Visites périodiques d'aptitude par type de professionnel

2025

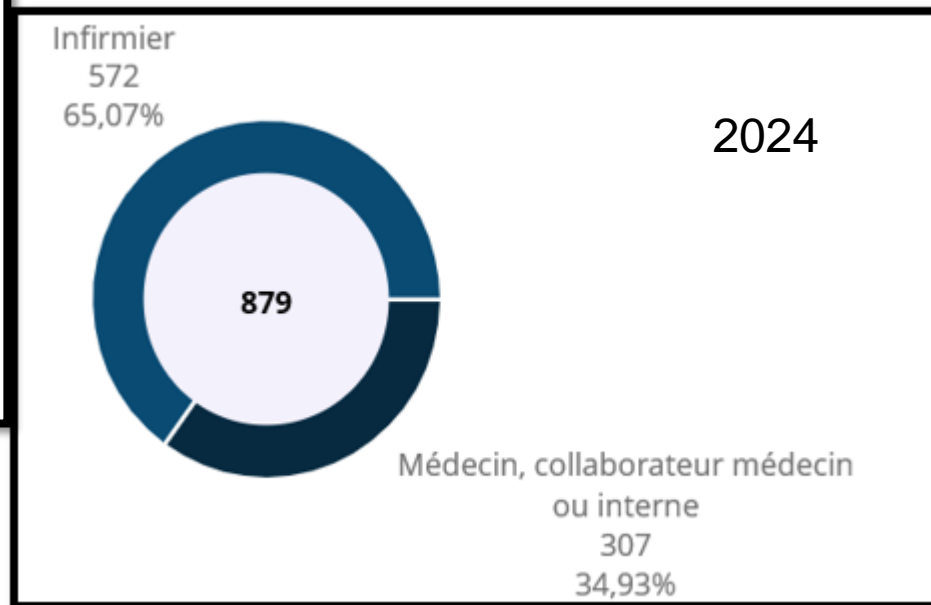
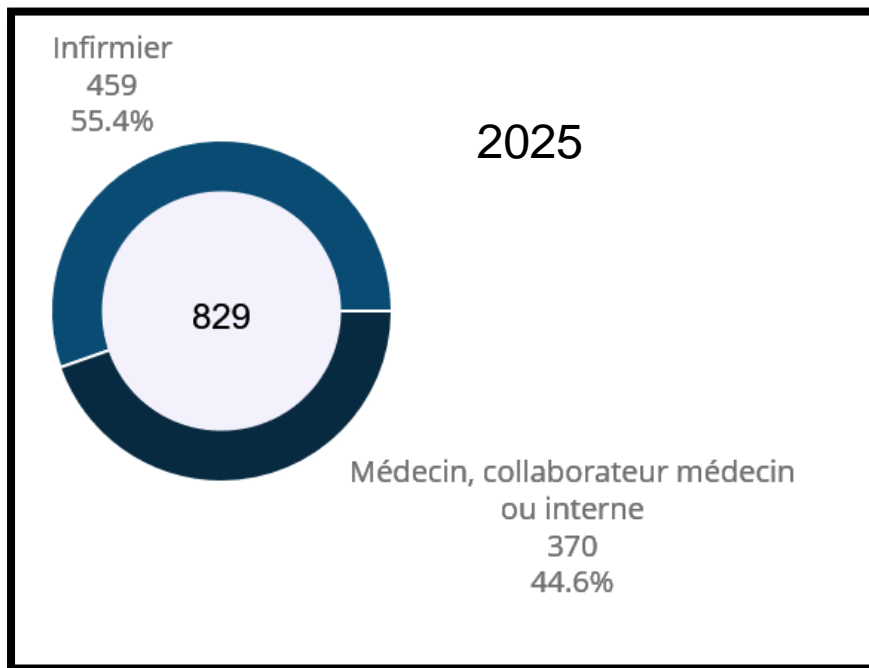


2024



A3. Suivi de l'état de santé

■ Types de visites VIP périodiques par type de professionnel

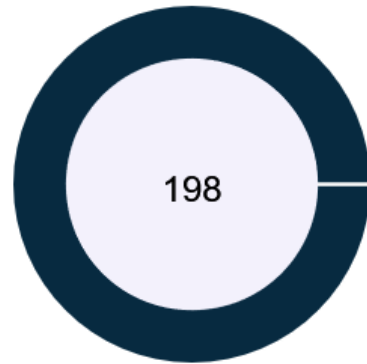


A3. Suivi de l'état de santé

■ Types de visites Visites de pré-reprise par type de professionnel

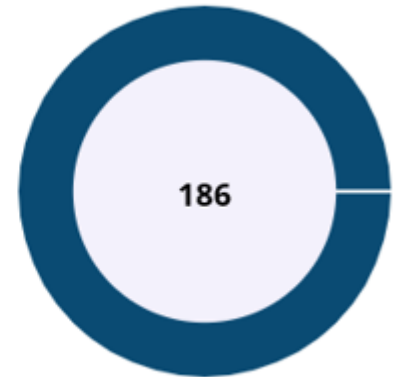
2025

Médecin, collaborateur médecin
ou interne
198
100.0%



Médecin, collaborateur médecin
ou interne
186
100%

2024

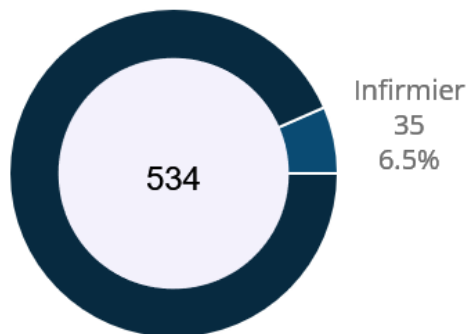


A3. Suivi de l'état de santé

■ Types de visites Visites de reprise par type de professionnel

2025

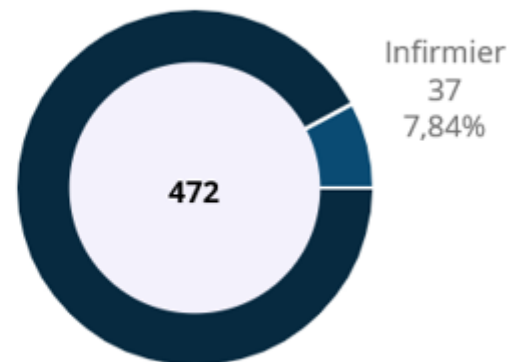
Médecin, collaborateur médecin ou interne
499
93.5%



Infirmier
35
6.5%

2024

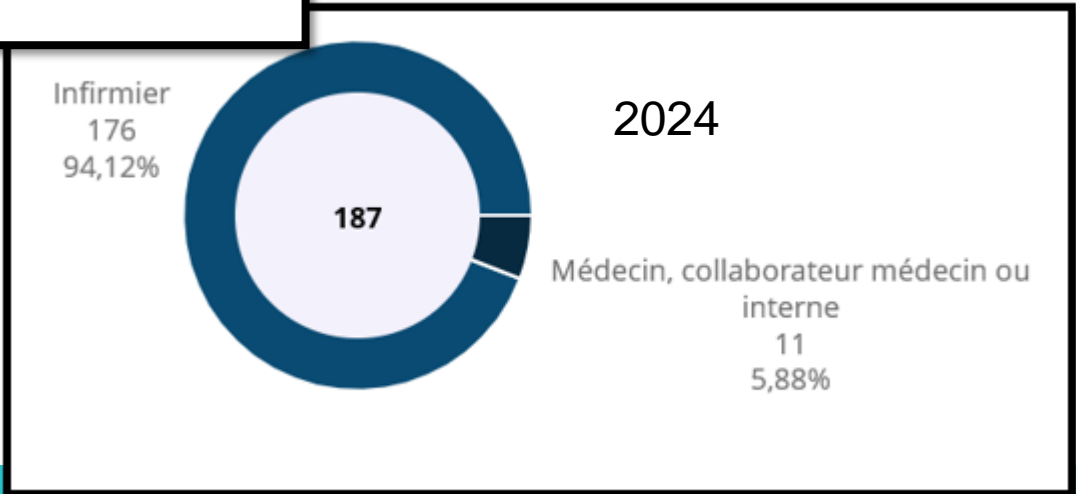
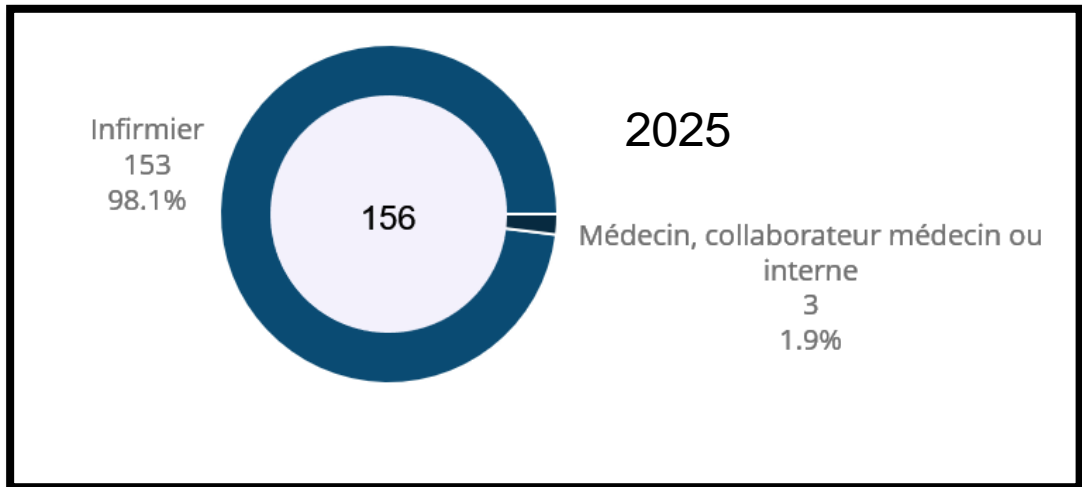
Médecin, collaborateur médecin ou interne
435
92,16%



Infirmier
37
7,84%

A3. Suivi de l'état de santé

■ Types de visites Visites intermédiaires du salarié en SIR par type de professionnel



A3. Suivi de l'état de santé

■ Examens complémentaires Nombre d'examens complémentaires 2025

Indicateur	Valeur
Nombre d'examens complémentaires réalisés en interne	6 247
Nombre d'examens complémentaires prescrits en externe	4

Nombre d'examens complémentaires 2024

Indicateur	Valeur
Nombre d'examens complémentaires prescrits en externe	2
Nombre d'examens complémentaires réalisés en interne (Audio et Visio)	6 760

A3. Suivi de l'état de santé

■ Suivis réglementaires

Nombre de salariés 2025

Indicateur	Valeur
Nombre de salariés en SIR ayant eu une visite dans les 2 dernières années	1 656
Nombre de salariés en suivi adapté ayant eu une visite dans les 3 dernières années	1 442
Nombre de salariés en suivi simple ou adapté ayant eu une visite dans les 5 dernières années	11 743

Nombre de salariés 2024

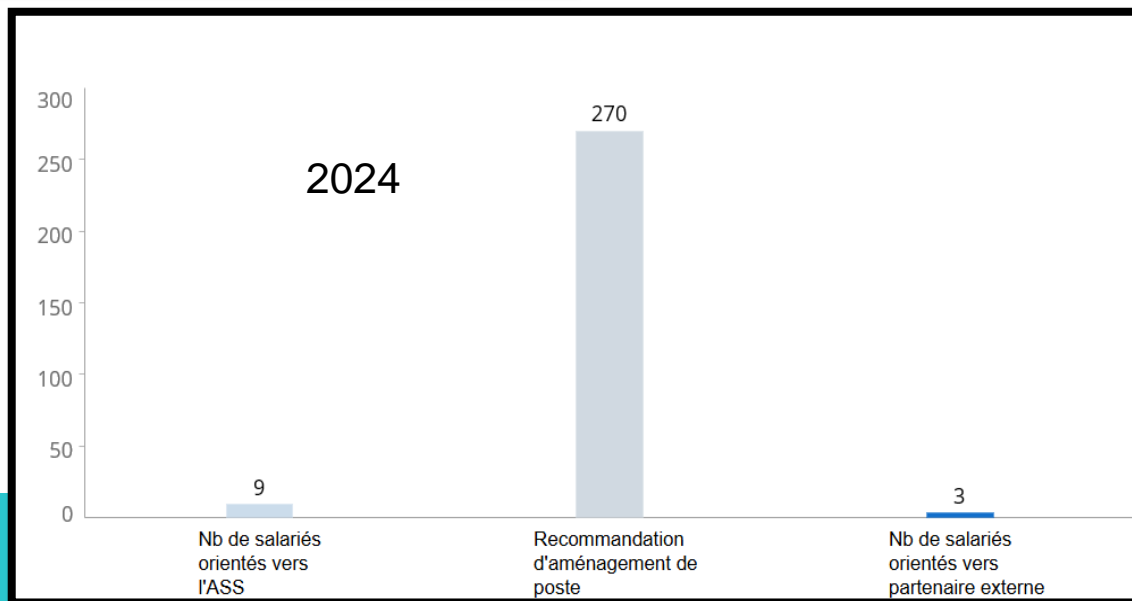
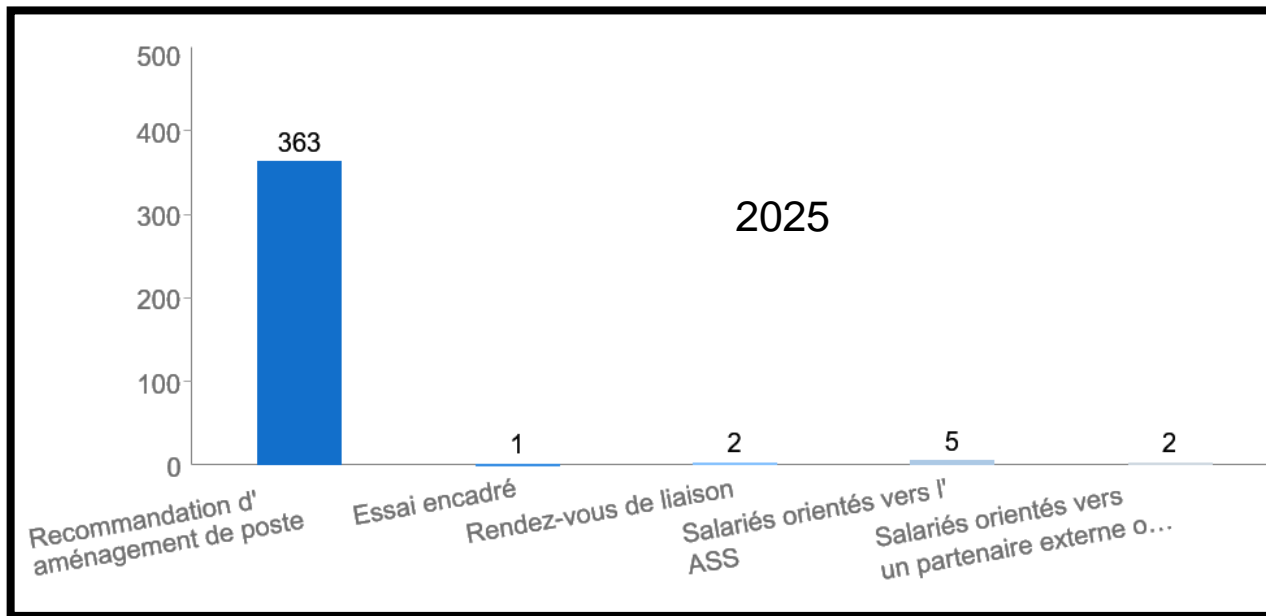
Indicateur	Valeur
Nombre de salariés en SIR ayant eu une visite dans les 2 dernières années	1 833
Nombre de salariés en suivi adapté ayant eu une visite dans les 3 dernières années	1 524
Nombre de salariés en suivi simple ou adapté ayant eu une visite dans les 5 dernières années	11 838

A3. Suivi de l'état de santé

■ Télésanté Focus sur la télésanté au travail

Type de visite	Nombre de téléconsultations	%
- Visites à la demande		
Visites à la demande du médecin du travail	3	100%
Visites à la demande du salarié	3	100%
- Visites d'embauche		
Examen médical d'aptitude	2	1%
VIP initiale	1	0%
- Visites de reprise		
Reprise	2	0%
- Visites périodiques		
VIP périodiques	3	0%
- Visites pré-reprise		
Pré-reprise	3	2%
Total	17	

A4. PDP ■ Nombre de salariés ayant bénéficié d'un accompagnement PDP



A4. PDP

■ Inaptitude 2025

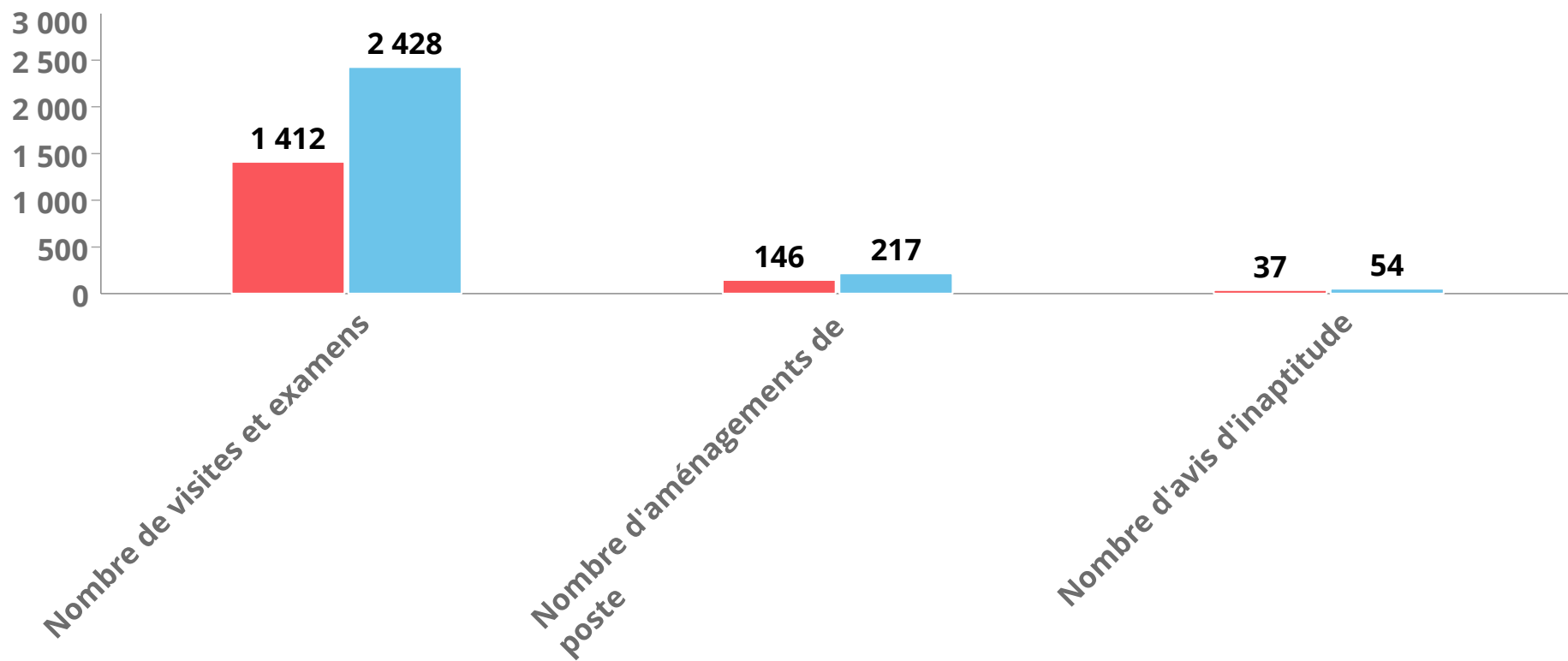
Nombre de salariés déclarés inaptés - Avec dispense de reclassement	31
Nombre d'inaptitudes après une visite de reprise	78
Nombre de salariés déclarés inaptés	91

■ Inaptitude 2024

Indicateur	Valeur
Nombre de salariés déclarés inaptés - Avec dispense de reclassement	24
Nombre d'inaptitudes après une visite de reprise	65
Nombre de salariés déclarés inaptés	74

A5. Indicateurs genrés

■ Indicateurs genré



Rappel du PSST 2021 2025

PLAN
SANTÉ-SÉCURITÉ
AU TRAVAIL EN AGRICULTURE
2021
2025

**DONNER AUX PROFESSIONNELS AGRICOLES
LA CAPACITÉ D'AGIR POUR LEUR SANTÉ
ET LA PERFORMANCE DE LEUR ENTREPRISE**

PSST 2021 2025

ORIENTATION 1 :

Agir pour préserver la santé dans l'activité de travail



O1I1 Risque chimique



O1I2 TMS / TPS



O1I3 Risque machines



O1I4 Chutes de hauteur



O1I5 Prévention de la désinsertion professionnelle

Ambitions



O1A1 Enseignement agricole



O1A2 - Connaissance des expositions des populations actives

ORIENTATION 2 :

Accompagner les projets et les transitions



O2I1 Prévention primaire

Ambitions



O2A1 Nouvelles technologies



O2A2 Transitions agricoles



O2A3 Innovations en prévention

ORIENTATION 3 :

Développer la relation de service



O3I1 Mal-être

Ambitions



O3A1 Mobilisation des chefs d'entreprises et des managers



O3A2 Grands comptes



O3A3 Dispositifs financiers



O3A4 Implication des élus



O3A5 Relations inter-organismes



O3A6 Liens santé publique / santé au Travail

Bilan Actions Prévention Risques professionnels 2025

Suivi des AMT par Axe

2025

Suivi des AMT par Axe	TOUS AXES		
AMT	Nb prévu	Nb réalisé	Ratio R/P
Priorité PSST 2021-2025 O1	259	252	98%
- O1I Chimique	10	7	76%
- O1I TMS/TPS	80	79	98%
- O1I Machines	2	2	100%
- O1I Chutes de hauteur	2	2	100%
- O1I PDP	147	144	99%
- O1A Form initiale/continue	6	6	100%
- O1A Connaissance expositions	12	12	100%
Priorité PSST 2021-2025 O2	87	87	100%
- O2I Prévention primaire	79	79	100%
- O2A Nvl technologies	7	7	100%
- O2A Innovations en prévention	1	1	100%
Priorité PSST 2021-2025 O3	129	104	85%
- O3I Mal être	6	5	100%
- O3A Mobilisation managers	8	8	100%
- O3A Dispositifs financiers	115	91	83%
HORS PLAN	277	259	99%
Total	899	846	96%

2024

Suivi des AMT par Axe	TOUS AXES		
AMT	Nb prévu	Nb réalisé	Ratio R/P
Priorité PSST 2021-2025 O1	207	205	99%
- O1I Chimique	25	25	100%
- O1I TMS/TPS	74	74	100%
- O1I Machines	3	3	100%
- O1I Chutes de hauteur	10	10	100%
- O1I PDP	76	74	97%
- O1A Form initiale/continue	6	6	100%
- O1A Connaissance expositions	13	13	100%
Priorité PSST 2021-2025 O2	84	84	100%
- O2I Prévention primaire	79	79	100%
- O2A Nvl technologies	5	5	100%
Priorité PSST 2021-2025 O3	108	108	100%
- O3I Mal être	7	7	100%
- O3A Mobilisation managers	2	2	100%
- O3A Grands comptes	2	2	100%
- O3A Dispositifs financiers	92	92	100%
- O3A Relations inter organismes	5	5	100%
HORS PLAN	271	262	96%
Total	670	659	98,75%

Suivi des AMT par Cible

2025

Cible	Nb prévu	Nb réalisé	Ratio R/P
- Jeunes en formation	22	22	100%
- Nouveaux installés	4	4	100%
- Travailleurs saisonniers	1	1	100%
- Travailleurs précaires	4	4	100%
- Travailleurs handicapés	8	8	100%
- Acteurs de prévention	4	3	71%
- Chef d'entreprise, cadre dirigeant	1	1	100%
- Maître d'apprentissage ou de stage	3	3	100%
- Salariés Petite Entreprise	64	63	98%
- Salariés Grande Entreprise	44	32	97%
- Non Salariés Agricoles	201	186	93%
- Travailleurs ayant un problème nuisant à leur activité	1	1	100%
- Populations multiples	1	1	100%
- Fragiles (PDP)	129	126	98%
- CSSCT- Commission Sante Securite et Condition de	4	4	100%
- Fragiles (mal être)	3	3	100%

2024

Cible	Nb prévu	Nb réalisé	Ratio R/P
- Jeunes en formation	23	23	100%
- Nouveaux installés (Stage 21H)	12	12	100%
- Formation/sensibilisation Travailleurs saisonniers	1	1	100%
- Travailleurs handicapés (intervention ESAT)	25	25	100%
- Travailleurs vieillissants	3	3	100%
- Acteurs de prévention	1	1	100%
- Sensibilisation/Formation Chef d'entreprise, cadre dir	28	28	100%
- Formation pour Maître d'apprentissage ou de stage	4	4	100%
- Intervention PE/ME (EMO)	104	104	100%
- Intervention Grande Entreprise	45	45	100%
- Non Salariés Agricoles (NEMO)	131	131	100%
- Fragiles (PDP)	65	63	96%
- CSSCT-	30	30	100%
- Fragiles (mal être)	6	6	100%

Focus par Risques pour lesquels nous avons été les plus sollicités (*non exhaustif*)

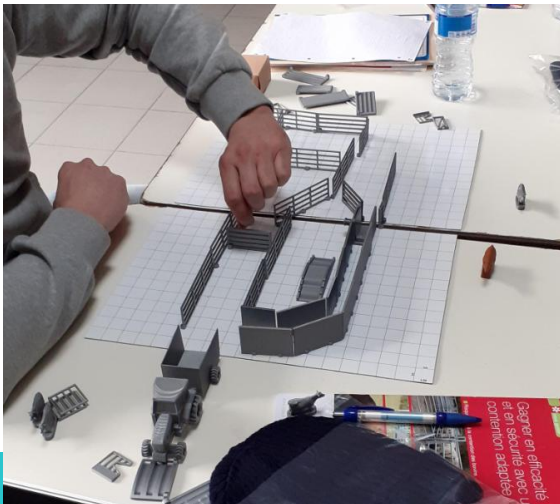
Cible	Nb prévu	Nb réalisé	Ratio R/P
- Risque phytosanitaire	10	10	100%
- TMS, lombalgie	72	72	100%
- Risque psycho-social	74	74	100%
- Risque animal (hors zoonose)	127	127	100%

Quelques réalisation 2025 :



Formation Bovin + :

- Manipulation des bovins en Sécurité
- Contention
- Sensibilisation aux RPS



Quelques réalisations 2025 :

Salon Préventica Bordeaux :
Salon National des
professionnels de la Santé
Sécurité au travail – Stand
Nouvelle Aquitaine



Salon TechOvin:
Salon National des
professionnels de La filière
Ovine

Quelques réalisation 2025 :

Etude Ergonomique sur
Restructuration d'un
bâtiment (chantier de
réinsertion)



Etude Nouvelle
technologie – Début de
l'étude Exosquelette en
filiale Foret

Synthèse "Accompagnement Techniques et financiers" :

Types D'aide PRP	nombre 2024	Montant moyen	nombre 2025	Montant moyen
AFSE	62	1 850 €	70	2108
AFSA	26	2 200 €	22	2696
Contrat de Prevention	4	27 500 €	6	16446
Contrat local Simplifié	15	5 900 €	7	7000
AFS Mieux Etre	12	1 900 €	14	1714
Formation "+" (nombre de participant)	125	1 000 €	127	1000
Formation autres (Lycée/Conseil batiment)	25	1 100 €	32	1037
Allocation ST (Psy/ergo/Metrologie)	111	965 €	76	1314,5

Les budgets 2025 nous ont permis de poursuivre nos actions en milieu du travail, conseils techniques in situ et accompagnements financiers, pour un montant moyen d'aides sensiblement identique mais toujours élevé des évaluations psychologiques avec pour objectif la prévention du mal être agricole et la prévention de la désinsertion professionnelle.

II Programme prévisionnel

LE PLAN SANTÉ-SECURITÉ AU TRAVAIL EN AGRICULTURE 2026-2030

